

BAB KELIMA

PERBINCANGAN, KESIMPULAN DAN CADANGAN.

5.0 Pendahuluan

Kajian ini dibuat adalah untuk membolehkan pengkaji memahami dan mengetahui tentang kedudukan nafkah isteri-isteri bekerja di daerah Kubang Pasu. Justeru itu bab ini akan membincang dan menganalisa kembali penemuan kajian yang telah dibentangkan dalam bab sebelum ini. Dalam perbincangan ini, perbincangan akan ditumpukan kepada kesan-kesan penemuan kajian ke atas kedudukan nafkah isteri bekerja, faktor-faktor pengabaian suami terhadap nafkah dan masalah nafkah suami. Di samping itu maklumat dan data yang relevan akan dimasukkan dalam perbincangan untuk menyokong hasil kajian.

Perbincangan ini akan dibahagikan kepada lima bahagian iaitu tentang latar belakang isteri-isteri bekerja di Daerah Kubang Pasu. Seterusnya bahagian kedua akan membincangkan tentang faktor-faktor yang mendorong isteri-isteri bekerja. Manakala bahagian ketiga akan membincangkan tentang urusan kewangan keluarga. Seterusnya bahagian keempat dan kelima pula akan membincangkan tentang masalah nafkah suami iaitu faktor-faktor pengabaian suami terhadap nafkah dan faktor-faktor yang membawa kepada berlakunya krisis rumah tangga sama ada berpunca dari nafkah atau sebab-sebab lain.

5.1 Latar Belakang Isteri-isteri Bekerja Di Daerah Kubang Pasu

Faktor-faktor demografi dalam kajian ini adalah hubungan di antara penglibatan isteri dalam kerjaya dengan faktor umur, tahap pendidikan, kumpulan pekerjaan,

jawatan, pengalaman bekerja, pendapatan bulanan, tempoh berkahwin, bilangan anak, bilangan anak bersekolah, rumah kediaman dan pembantu rumah.

Instrumen kajian adalah berdasarkan soal selidik yang dibina khusus bagi menjawab persoalan kajian. Secara umumnya kajian ini cuba melihat sama ada faktor-faktor demografi responden mempengaruhi penglibatan isteri dalam kerjaya atau tidak. Penyelidikan yang dijalankan adalah menggunakan kaedah korelasi berbentuk kuantitatif dengan menggunakan pendekatan deskriptif dan inferensi yang menganalisa dan mengkaji hipotesis yang dibentuk. Data-data yang diperolehi dianalisis menggunakan SPSS versi 10.0 di mana korelasi Pearson digunakan bagi menguji hubungan antara pembolehubah kajian.

Populasi kajian adalah meliputi isteri-isteri bekerja di daerah Kubang Pasu yang terdiri daripada sektor kerajaan dan swasta dari pelbagai jawatan iaitu pegawai, pensyarah, guru, kerani, pekerja am dan pekerja kilang. Seramai 197 responden telah dipilih sebagai sampel kajian dan analisis yang dilakukan adalah berdasarkan jumlah tersebut.

Kajian ini telah direka bagi menguji empat hipotesis nul seperti berikut;

Hipotesis 1

Ho Tidak terdapat hubungan yang signifikan di antara faktor-faktor penglibatan isteri dalam kerjaya dengan faktor demografi responden.

Hipotesis 2

Ho Tidak terdapat hubungan yang signifikan di antara faktor-faktor urusan kewangan keluarga dengan faktor demografi responden.

Hipotesis 3

Ho Tidak terdapat hubungan yang signifikan di antara faktor-faktor pengabaian suami terhadap nafkah dengan faktor demografi responden.

Hipotesis 4

Ho Tidak terdapat hubungan yang signifikan di antara faktor-faktor yang membawa kepada krisis rumah tangga dengan faktor demografi responden.

Hipotesis-hipotesis ini dipecahkan kepada beberapa hipotesis lain berdasarkan kepada ciri-ciri yang dipilih iaitu;

- c. umur responden
- d. tahap pendidikan
- e. pekerjaan
- f. jawatan
- g. pengalaman bekerja
- h. pendapatan bulanan
- i. tempoh berkahwin
- j. bilangan anak
- k. bilangan anak bersekolah
- l. rumah kediaman dan
- m. pembantu rumah

5.2 Perbincangan Hasil Kajian

Hasil penemuan kajian dibincang berdasarkan kepada analisis deskriptif bagi setiap pembolehubah dan berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah

dilakukan. Di samping itu itu perbincangan juga dikaitkan dengan pandangan-pandangan fuqaha' untuk melihat persamaan sebab di antara kedua-dua ketetapan ini.

5.2.1 Persepsi Tentang Faktor-faktor Penglibatan Isteri Dalam Kerjaya

Ditinjau dari sudut penglibatan isteri dalam kerjaya, hasil kajian mendapati faktor-faktor penglibatan responden dalam kerjaya adalah disebabkan kelulusan, kemahiran serta kepakaran yang dimiliki oleh mereka di samping kedudukan gaji yang berpatutan selari dengan kelulusan mereka.

Di samping itu penglibatan isteri dalam kerjaya adalah disebabkan oleh galakkan suami (55.8%), dan galakkan suami supaya isteri bekerja menunjukkan suami reda dengan penyerahan diri yang tidak sempurna. Oleh itu dengan persetujuan yang diberikan oleh suami, tidak timbul masalah *musyuz* yang boleh menggugurkan nafkah terhadap isteri, walau pun mereka bekerja.

Seterusnya gaji yang berpatutan (64.5%) telah mendorong para isteri untuk bekerja dengan tujuan untuk membantu suami bagi mempertingkatkan taraf hidup keluarga seperti apa yang dilakukan oleh Asma' binti Abu Bakar terhadap suaminya al-Zubaiyr. Selain dari itu pendapatan dari hasil kerja isteri juga dapat merealisasikan maksud ayat 71 Surah al-Taubah dan ayat 32 Surah al-Nisa', ²⁴² iaitu kewajipan berzakat ekoran daripada hak-hak yang diberikan oleh syara' kepada isteri untuk memiliki harta, menyimpan atau menjualnya. Tanpa harta adalah mustahil kewajipan tersebut dapat dilaksanakan.

²⁴² Lihat Surah al-Taubah ayat 71, wanita adalah pembantu kepada golongan lelaki dalam menegakkan amar ma'ruf nahi mungkar, mendirikan solat, menunaikan zakat dan mereka ta'at kepada Allah dan RasulNya dan Surah al-Nisa' ayat 32, ialah janji Allah tentang ganjaran dari usaha-usaha yang dilakukan.

Secara umumnya penglibatan isteri-isteri dalam kerjaya dengan sebab-sebab tersebut adalah tidak bercanggah dengan syari'at ,²⁴³ kerana penglibatan mereka adalah disebabkan oleh tuntutan nafkah atau tujuan-tujuan yang murni, misalnya sebanyak 51.8 % responden bekerja adalah untuk meningkatkan ekonomi keluarga dan negara. Di samping itu pendapatan suami yang rendah dan tidak cukup untuk menampung kos hidup seharian juga telah mendorong para isteri supaya bekerja di luar. Malahan didapati sebanyak 42.6 % daripada mereka menyatakan amat setuju penglibatan mereka dalam kerjaya adalah disebabkan oleh sikap suami yang kedekut walau pun bergaji tinggi. Keadaan ini menggambarkan bahawa ekonomi keluarga adalah tidak seimbang dengan keperluan semasa sebagai sebab yang mendorong mereka untuk bekerja di samping faktor-faktor lain

5.2.2 Persepsi Tentang Peranan Suami Sebagai Ketua Keluarga Di dalam Menguruskan Kewangan Rumah Tangga

Hasil kajian telah mendapati isteri-isteri bekerja di daerah Kubang Pasu menyatakan persepsi mereka tentang urusan kewangan keluarga walau pun dibiayai oleh suami tetapi masih tidak menyeluruh. Contohnya suami tidak mengambil tahu tentang nafkah perubatan, sedangkan menurut pendapat yang *rājih* (kuat)²⁴⁴ nafkah perubatan adalah merupakan nafkah yang perlu diberikan oleh suami kepada isteri. Masalah serta objektif syara' di sebalik ketetapan ini adalah untuk memelihara isteri daripada *muṣībah* disebabkan penyakit sama seperti perlunya isteri kepada makanan untuk mengelakkan kecelakaan

²⁴³ Lihat Syeikh Khālid Abd al-Rahman al-'Ak, hal. 146.

²⁴⁴ Pandangan fuqaha' di kalangan Zaidiyyah dan Ja'fariyyah, lihat Dr. Abd al-Karīm Zaydān, hal. 184

disebabkan kelaparan.²⁴⁵ Merujuk kepada *'uruf* dan adat setempat, ketetapan ini turut diterima oleh Dr.Wahbah al-Zuhayli dengan mengatakan keperluan terhadap perubatan adalah sama dengan keperluan terhadap makanan.²⁴⁶ Begitu juga dengan nafkah pakaian dan tugas menyediakan barang keperluan harian yang sifatnya “kadangkala” sahaja. Manakala nafkah tempat tinggal di dapati sebanyak 26.4% adalah dimiliki oleh isteri sendiri.

5.2.3 Persepsi Tentang Faktor-faktor Pengabaian Suami Terhadap Nafkah

Hasil kajian mendapati faktor-faktor pengabaian suami terhadap nafkah adalah disebabkan isteri mempunyai pekerjaan yang tetap (43.1 %) serta gaji yang cukup (36.5 %) di samping isteri mempunyai tabungan sendiri (48.2 %).Berdasarkan rumusan analisis korelasi mudah, didapati nilai koefisien korelasi secara umumnya adalah positif di mana wujudnya hubungan yang kuat antara dua pembolehubah ²⁴⁷ faktor penentunya. Semua faktor ini telah meletakkan tanggungjawab nafkah itu tidak sepenuhnya di bahu suami, dalam pengertian lain kedudukan isteri-isteri bekerja telah membuka ruang untuk suami mengabaikan nafkah.

5.2.4 Persepsi Tentang Faktor-faktor Yang Membawa Kepada Berlakunya Krisis Rumah Tangga

Daripada keputusan kajian didapati persepsi responden tentang faktor-faktor yang membawa kepada berlakunya krisis rumah tangga secara umumnya tidak timbul

²⁴⁵ Lihat Dr. Abd al-Karim Zaydān, hal. 184.

²⁴⁶ Lihat Dr. Wahbah al-Zuhayli, hal. 794.

²⁴⁷ Lihat analisis kajian ini dalam bab sebelumnya.

sama ada disebabkan oleh nafkah atau sebab-sebab lain. Walau bagaimanapun pilihan responden terhadap faktor-faktor ini dengan pilihan yang bersifat “biasanya” dan “selalu” menunjukkan masih terdapat hubungan yang tidak harmoni antara responden dengan pasangannya tetapi dalam jumlah yang kecil.

5.3 Perbincangan Hipotesis Kajian

Terdapat empat soalan yang telah dijawab dalam kajian ini, iaitu untuk melihat sama ada terdapat hubungan yang signifikan di antara faktor-faktor penglibatan isteri dalam kerjaya dengan faktor-faktor demografi responden. Kedua, apakah terdapat hubungan yang signifikan di antara faktor-faktor urusan kewangan keluarga dengan faktor demografi responden. Ketiga, apakah terdapat hubungan yang signifikan di antara faktor-faktor pengabaian suami terhadap nafkah dengan faktor demografi responden. Akhir sekali adalah untuk melihat sama ada terdapat hubungan yang signifikan di antara faktor-faktor yang membawa kepada krisis rumah tangga dengan faktor-faktor demografi responden.

Hipotesis 1.

Hasil kajian mendapati tidak terdapat hubungan yang signifikan di antara faktor-faktor penglibatan isteri dalam kerjaya dengan faktor-faktor demografi responden kecuali pendidikan, pekerjaan dan bilangan anak. Di antara faktor demografi yang didapati tidak mempunyai hubungan yang signifikan ialah umur, jawatan, pengalaman bekerja, pendapatan bulanan, tempoh berkahwin, bilangan anak bersekolah, rumah kediaman dan pembantu rumah.

Hasil kajian mendapati terdapat hubungan yang signifikan antara faktor-faktor penglibatan isteri dalam kerjaya dengan faktor pendidikan responden. Hubungan yang berbentuk positif ini berada pada tahap lemah iaitu ($r = 0.176$, $p = 0.013$). Hubungan ini, walaupun lemah tetapi masih disokong oleh data lain yang menyebut bahawa kelulusan (52.8%) adalah merupakan faktor utama yang mendorong para isteri untuk bekerja. Begitu juga dengan faktor pekerjaan ($r = -0.132$, $p = 0.064$) dan bilangan anak ($r = -0.118$, $p = 0.099$) responden. Kedua-dua faktor ini walaupun hubungannya berbentuk negatif, namun daripada kajian didapati beberapa faktor telah menyokong kedua-dua faktor demografi tersebut. Antaranya ialah mereka bekerja kerana gaji berpatutan (64.5%), suami kedekut walaupun bergaji tinggi (42.6%), supaya kemahiran dan kepakaran dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (45.2%), untuk meningkatkan ekonomi keluarga dan negara (51.8%). Ini menunjukkan terdapat hubungan antara isteri-isteri bekerja berasaskan faktor pendidikan, pekerjaan dan bilangan anak responden di kalangan isteri-isteri bekerja di daerah Kubang Pasu.

Hipotesis 2

Hasil kajian mendapati tidak terdapat hubungan yang signifikan di antara faktor-faktor urusan kewangan keluarga dengan faktor-faktor demografi responden kecuali jawatan dan pendapatan bulanan. Di antara faktor demografi yang didapati tidak mempunyai hubungan yang signifikan ialah umur, pengalaman bekerja, tempoh berkahwin, bilangan anak bersekolah, rumah kediaman dan pembantu rumah.

Hasil kajian mendapati terdapat hubungan yang signifikan antara urusan kewangan keluarga dengan faktor jawatan responden. Hubungan berbentuk positif ini berada pada tahap lemah iaitu ($r = 0.130$, $p = 0.068$). Begitu juga dengan faktor pendapatan bulanan ($r = -0.153$, $p = 0.032$). Walaupun hubungannya berbentuk negatif tetapi kedua-dua faktor ini mempunyai perkaitan yang rapat antara satu sama lain di samping kelulusan yang dimiliki sebagai faktor sokongan kepada kedua-dua faktor demografi ini. Selain itu, faktor suami tidak peduli tentang kos rawatan perubatan (71.6%) juga telah menyokong faktor demografi pendapatan bulanan kerana isteri-isteri bekerja akan menabung pendapatan gajinya sebagai simpanan masa depan antaranya ialah untuk membiayai kos perubatan. Secara umumnya, ini menunjukkan terdapat hubungan antara urusan kewangan keluarga berasaskan faktor jawatan dan pendapatan bulanan responden di kalangan isteri-isteri bekerja di daerah Kubang Pasu.

Hipotesis 3

Hasil kajian mendapati tidak terdapat hubungan yang signifikan di antara faktor-faktor pengabaian suami terhadap nafkah dengan faktor-faktor demografi responden kecuali pendidikan, pekerjaan, jawatan dan pendapatan bulanan. Di antara faktor demografi yang didapati tidak mempunyai hubungan yang signifikan ialah umur, pengalaman bekerja, bilangan anak, tempoh berkahwin, bilangan anak bersekolah, rumah kediaman dan pembantu rumah.

Hasil kajian juga mendapati terdapat hubungan yang signifikan antara faktor-faktor pengabaian suami terhadap nafkah dengan faktor pendidikan ($r = 0.198$, $p = 0.005$), pekerjaan ($r = -0.159$, $p = 0.025$), jawatan ($r = -0.137$, $p = 0.054$), dan

pendapatan bulanan ($r = 0.160$, $p = 0.025$). Semua faktor ini mempunyai hubungan pada tahap yang lemah, namun demikian semua faktor ini saling sokong menyokong antara satu sama lain. Majoriti responden adalah pemilik ijazah (54.3%), bekerja di sektor kerajaan (78.2%), sebagai guru (44.2%) dan memperoleh pendapatan bulanan antara RM 2001 – RM 3000 (39.1%). Berdasarkan data menjelaskan bahawa majoriti responden mempunyai pekerjaan yang tetap dengan gaji yang cukup sebagai faktor sokongan kepada faktor-faktor demografi responden. Ini menunjukkan terdapat hubungan antara faktor pengabaian suami terhadap nafkah berasaskan faktor pendidikan, pekerjaan, jawatan dan pendapatan bulanan di kalangan isteri-isteri bekerja di daerah Kubang Pasu.

Hipotesis 4

Hasil kajian mendapati tidak terdapat hubungan yang signifikan di antara faktor-faktor yang membawa kepada krisis rumah tangga dengan faktor-faktor demografi responden kecuali pendidikan, jawatan, pendapatan bulanan dan bilangan anak. Di antara faktor demografi yang didapati tidak mempunyai hubungan yang signifikan ialah umur, pengalaman bekerja, tempoh berkahwin, bilangan anak bersekolah, rumah kediaman dan pembantu rumah.

Hasil kajian ini juga mendapati terdapat hubungan yang signifikan antara punca-punca yang membawa kepada krisis rumah tangga dengan faktor pendidikan ($r = 0.159$, $p = 0.026$), jawatan ($r = -0.151$, $p = 0.034$), pendapatan bulanan ($r = 0.145$, $p = 0.042$) dan bilangan anak ($r = 0.120$, $p = 0.094$). Semua faktor ini juga mempunyai hubungan pada tahap yang lemah tetapi antara faktor-faktor ini saling

berkait antara satu sama lain. Antara faktor yang menyokong faktor-faktor demografi ini ialah isteri kadangkala cuba mengubah perangai buruk suami (39.6%) dan suami kadangkala tidak menolong isteri melakukan kerja-kerja rumah (37.1%). Ini menunjukkan terdapat hubungan antara punca-punca yang membawa kepada krisis rumah tangga berasaskan faktor pendidikan, jawatan, pendapatan bulanan dan bilangan anak responden di kalangan isteri-isteri bekerja di daerah Kubang Pasu.

5.4 Kesimpulan dan Implikasi Kajian

Terdapat beberapa kesimpulan yang dapat dirumuskan daripada perbincangan-perbincangan tentang hasil kajian yang berhubung dengan nafkah isteri-isteri bekerja di Daerah Kubang Pasu. Kesimpulan-kesimpulan tersebut ialah seperti berikut:

Pertama: Isteri-isteri bekerja di daerah Kubang Pasu melibatkan diri dalam bidang kerjaya pada dasarnya bukanlah disebabkan tuntutan nafkah tetapi adalah kerana sebab-sebab lain seperti kelulusan, kemahiran serta kepakaran, kedudukan gaji dan juga galakkan suami. Faktor-faktor yang berkait dengan tuntutan nafkah hanya sebagai faktor sampingan sahaja kerana didapati mereka bekerja adalah lebih ke arah untuk membantu keluarga.

Kedua: Isteri-isteri yang mempunyai pendapatan sendiri, malah kadangkala melebihi pendapatan suami telah berkorban dalam banyak perkara bagi mengukuhkan perkahwinan mereka, maka selayaknya pengorbanan mereka juga dihargai.

Ketiga: Urusan kewangan keluarga secara umumnya masih dibiayai oleh suami, walaupun dalam aspek-aspek tertentu ianya ditanggung oleh isteri selari dengan peranan isteri sebagai pembantu suami.

Keempat: Kedudukan isteri dari sudut kelulusan, jawatan, gaji serta tabungan yang ada telah membuka ruang untuk suami mengabaikan nafkah keluarga.

Kelima: Kedudukan isteri tidak membawa kepada berlakunya krisis rumah tangga di kalangan isteri bekerja di daerah Kubang Pasu. Walau bagaimana pun hubungan yang tidak harmoni antara pasangan disebabkan sikap suami harus dihindari.

Keenam: Kedudukan nafkah isteri bekerja terbahagi kepada dua hukum iaitu wajib dan tidak wajib. Hukum nafkah isteri menjadi wajib kepada suami apabila isteri keluar bekerja dengan izin suaminya. Sebaliknya nafkah tidak wajib apabila isteri keluar bekerja tanpa izin suami kerana hak *ihtibās* suami menjadi kurang. Walau bagaimanapun, apabila suami reda dengan hak *ihtibās* yang kurang, maka nafkah isteri adalah wajib. Oleh itu, keluar semata-mata bukanlah penentu kepada wajib atau tidaknya nafkah terhadap isteri. Sebaliknya keizinan suami adalah diambil kira di samping syarat-syarat yang lain.

Ketujuh: Isteri-isteri bekerja di daerah Kubang Pasu, walaupun tidak dapat memberikan perkhidmatan yang sempurna kepada suami, tetapi tidak bererti mereka tidak berhak mendapat nafkah daripada suami kerana mereka bekerja

adalah dengan galakkan suami. Oleh itu, tidak timbul perbuatan nusyuz yang mengugurkan nafkah.

Kelapan: Terdapat perhubungan yang signifikan antara faktor-faktor penglibatan isteri dalam kerjaya dengan faktor demografi pendidikan, pekerjaan dan bilangan anak. Sebaliknya tidak terdapat perhubungan dengan faktor umur, jawatan, pengalaman bekerja, pendapatan bulanan, tempoh berkahwin, bilangan anaka yang masih bersekolah, rumah kediaman dan pembantu rumah.

Kesembilan: Terdapat perhubungan yang signifikan antara faktor-faktor urusan kewangan keluarga dengan faktor jawatan dan pendapatan bulanan. Sebaliknya tidak terdapat perhubungan dengan faktor umur, pengalaman bekerja, tempoh berkahwin, bilangan anak yang masih bersekolah, rumah kediaman, pembantu rumah, pekerjaan, bilangan anak dan pendidikan.

Kesepuluh: Terdapat perhubungan yang signifikan antara faktor-faktor pengabaian suami terhadap nafkah dengan faktor pendidikan, pekerjaan, jawatan dan pendapatan bulanan. Sebaliknya tidak terdapat perhubungan dengan faktor umur, pengalaman bekerja, tempoh berkahwin, bilangan anak yang masih bersekolah, rumah kediaman, bilangan anak dan pembantu rumah.

Kesebelas: Terdapat perhubungan yang signifikan antara faktor-faktor yang membawa kepada krisis rumah tangga dengan faktor-faktor pendidikan, jawatan, pendapatan bulanan dan bilangan anak. Sebaliknya tidak terdapat

perhubungan dengan faktor umur, pengalaman bekerja, tempoh berkahwin, bilangan anak yang masih bersekolah, rumah kediaman, pekerjaan dan pembantu rumah.

5.5 Saranan dan Cadangan

Penglibatan isteri dalam pelbagai bidang kerjaya di luar rumah boleh dianggap sebagai rakan kongsi bagi suami dalam mengukuhkan ekonomi rumah tangga. Namun demikian ianya secara tidak langsung sama ada disedari atau tidak telah membuka ruang dan laluan kepada para suami untuk mengabaikan tanggung jawab memberi nafkah kepada isteri. Keadaan ini adalah disebabkan isteri mempunyai pekerjaan tetap dengan gaji yang lumayan sesuai dengan kelulusan yang dimiliki. Ekoran dari itu mereka bebas untuk membelanjakan pendapatan yang mereka perolehi termasuklah perbelanjaan yang seharusnya dipikul oleh suami. Oleh itu pengkaji ingin menyarankan beberapa saranan kepada pihak-pihak tertentu khususnya yang bergelar suami dengan harapan gejala ini dapat dibendung kerana kelalaian suami untuk menunaikan tanggung jawabnya adalah satu kezaliman. Saranan-saranan ini dibuat berasaskan kesimpulan penyelidikan ini yang secara amnya mengandungi hipotesis bahawa kegagalan suami dan isteri memainkan peranan masing-masing boleh menimbulkan krisis yang dapat membawa kepada keruntuhan institusi kekeluargaan itu sendiri. Oleh itu pihak-pihak tertentu perlu memainkan peranan mereka, antaranya ialah;

5.5.1 Saranan Kepada Majlis Fatwa

Majlis Fatwa hendaklah mengeluarkan fatwa-fatwa yang jelas tentang;

- Tanggung jawab nafkah bagi suami yang uzur, sakit, cacat, miskin atau pendapatan suami lebih rendah daripada pendapatan isteri.
- Penempatan pekerja-pekerja lelaki dan perempuan dalam satu tempat atau bilik khususnya pejabat.

5.5.2 Saranan Kepada Jabatan Kehakiman Syari'ah Negeri

- Jabatan Kehakiman Syari'ah Negeri hendaklah membuat pemantauan dan penyelidikan tentang kes-kes penganiayaan isteri yang melibatkan nafkah, seterusnya menentukan satu dasar tentang nafkah isteri bekerja.

5.5.3 Saranan Kepada Majikan

- Pihak majikan hendaklah sentiasa mengadakan program-program motivasi di kalangan pekerja-pekerjanya dari masa ke semasa untuk menimbulkan kesedaran tentang peranan dan tanggung jawab masing-masing.

5.5.4 Saranan Kepada Para Suami

- Para suami janganlah membiarkan isteri-isteri menafkahi diri sendiri atau keluarga, kerana keadaan ini jika dibiarkan lama kelamaan akan menjatuhkan martabat suami dan akan hilang rasa hormat isteri terhadap suami.
- Para suami hendaklah bersedia untuk bertolak ansur serta membantu, memberi sokongan dan sumbangan masa dan

tenaga kepada isteri dalam menguruskan hal ehwal rumah tangga.

5.5.5 Saranan Kepada Para Isteri

- Berasaskan keizinan yang diberi, isteri-isteri hendaklah sentiasa memelihara amanah suami apabila keluar bekerja dengan memelihara keselamatan diri berasaskan ketetapan syari'at seperti menutup aurat dan menjaga tingkah laku dari runtunan nafsu syahwat.
- Isteri-isteri bekerja hendaklah bijak menyesuaikan diri dengan berkesan dalam memainkan peranannya yang pelbagai agar tidak timbul sebarang krisis rumah tangga.

5.5.6 Saranan Kepada Masyarakat

- Para ibu bapa khususnya hendaklah sentiasa memberi perhatian terhadap pendidikan anak-anak samada lelaki atau perempuan supaya mereka tahu tentang peranan dan tanggungjawab masing-masing.

Seterusnya disarankan juga bahawa kajian ini boleh dikembangkan lagi agar maklumat yang terperinci dapat diperolehi. Untuk kajian selanjutnya, populasi kajian perlu dipelbagaikan dari sudut jawatan dan diperluaskan agar satu perbandingan dapat dilakukan dengan berkesan.

5.6 Penutup

Pada dasarnya isteri tidak dilarang dari bekerja di luar kerana kedudukan wanita dan lelaki adalah sama dalam menegakkan amar ma'ruf nahi mungkar, namun mereka hendaklah mematuhi peraturan apabila berada di luar rumah. Masyarakat amat memerlukan sumbangan wanita terutamanya mereka yang mempunyai kemahiran serta kepakaran tertentu. Persoalan nafkah yang dibincangkan bukanlah satu elemen mutlak yang boleh meruntuhkan institusi kekeluargaan apabila ia ditangani secara bijak. Sebaliknya kegagalan suami dan isteri untuk memainkan peranan mereka secara keseluruhannya sama ada secara sengaja atau tidak sengaja akan memberi impak yang negatif terhadap institusi kekeluargaan. Oleh itu pasangan suami isteri hendaklah berbalik kepada faktor agama dalam merealisasikan kehidupan berkeluarga supaya tiada mana-mana ahli keluarga yang terkorban.